



PROPOSITION D'INTERVENTION

**GPECT - Gestion
Prévisionnelle des
Emplois et des
compétences
Territoriales**



LE CUBE

- LES TERRITOIRES ACTEURS -
GIANG PHAM

Giang PHAM

Tél : 06.73.61.80.09

@ : giangpham.consultant@gmail.com

Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriales

Qu'est-ce que la GPEC territoriale ?

Que ce soit pour l'entreprise ou pour le territoire, la Gestion des emplois et des compétences est vitale tant pour valoriser les ressources humaines existantes que pour préparer l'avenir.

Les territoires ruraux et les entreprises se trouvent face à une double difficulté. La première vient du fait que l'essentiel de leur attractivité leur échappe. Les personnes sont attirées par le territoire ou au sein de l'entreprise dans l'objectif de construire un projet de vie. Ils sont attentifs à la qualité de l'emploi, à qualité de la vie sociale de l'entreprise et également à la qualité globale du territoire. La seconde résulte donc de la et ainsi, une gestion territoriale des emplois et des compétences nécessite de prendre en compte l'ensemble des enjeux de territoire et de ceux des entreprises locales. Cette difficulté conduit de nombreux acteurs locaux et ceux de l'entreprise à délaisser ce champ de travail alors même que celui-ci est très importante.

Ainsi, une démarche de GPECT que nous proposons se caractérise à la base par un diagnostic territorial précis des enjeux spécifiques du territoire et de leurs liens de causalités. La construction d'une GPECT passe dans une première étape de présenter les emplois et les compétences du territoire suivant une démarche prospective. La seconde étape consiste à mettre en perspective ces scénarii d'évolution avec la stratégie des entreprises locales. La troisième étape est construite à partir des deux étapes précédentes, elle propose une série d'actions spécifiques au territoire conditions indispensables pour parvenir au scénario souhaité.

Les entreprises et les territoires ont un destin commun, aucun des deux ne peut prospérer à long terme alors que l'autre périclité. Au cœur de la relation se trouve être les emplois et les compétences des actifs du territoire. Toute la difficulté d'une stratégie de gestion des ressources humaines à l'échelle territoriale se trouve être la manière d'harmoniser les projets de territoire aux stratégies d'entreprises. Actuellement ces orientations s'ignorent alors que la qualité de l'emploi locale dépend de l'entreprise et les conditions de travail des salariés et donc le recrutement dépend de la qualité de vie du territoire.

Rappel de la méthodologie d'intervention :

Etape 1 : Diagnostic prospectif des enjeux de territoire et des orientations des secteurs d'activités. Il s'agit de mieux comprendre comment sont envisagés les enjeux de part et d'autre du monde de l'entreprise et du monde institutionnel.

Etape 2 : Identification des communs. Par des audits menés auprès des acteurs de l'entreprise et des institutions locales, il s'agit de dégager les éléments de stratégies qui sont d'abord propres aux entreprises et qui nécessitent leurs mobilisations internes soit de la filière, soit de la branche. Il s'agit ensuite d'identifier ce qui apparaît comme les enjeux qui sont communs aux entreprises et au territoire d'implantation. Ces enjeux deviennent des bases communes de travail.

Etape 3 : Propositions de stratégie d'actions. A ce stade, les défis clés peuvent ainsi apparaître comme étant stratégiques à mener de concert. En raison de la complexité et de multiplicité des acteurs impliqués, ces défis ne peuvent souvent pas être relevés par une seule structure ou une seule institution. Par des ateliers collectifs, il s'agit d'accompagner la mise en dynamique de l'action collective locale.

Cet accompagnement nécessite 12 à 24 mois d'intervention en fonction des priorités fixés par le commanditaire.

Résultats attendus :

- Mise en place d'une démarche globale de territoire intégrant pleinement les dynamiques économiques et participation des chefs d'entreprises au projet de territoire.
- Recueil d'une stratégie commune d'actions élaborée sur une base participative